

## Mon parcours

La valorisation du potentiel humain, l'optimisation des compétences et l'épanouissement personnel et professionnel sont au cœur de mes pratiques professionnelles.

- Directrice du Développement Social au sein GrandVision puis de GrandOptical.
- Des expériences dans le conseil et la formation pour différentes entreprises et administrations.
- DESS Développement Social d'Entreprise à l'IEP de Paris.

Mon approche globale s'est développée notamment à travers mon expérience et des formations :

- The Enneagramm Professional Training Program d'Helen Palmer et du CEE Paris d'Eric Salmon
- MBTI, 360° et assesment center par L'institut GrandVision
- Utilisation du PAPI par Cubiks
- Formation de formateurs par DDI
- Institut Français de Shiatsu Paris avec Michel Odoul.

## Mon objectif

Développer votre potentiel ou celui de votre équipe.



*L'arbre des possibles...  
L'entreprise des possibles !*

**Quand le potentiel créatif d'un être humain se met en action, tout est possible.**



*Pascale Charlier*

**Accompagnement personnalisé  
Conseil et Formation**

5 avenue des Pierges  
95220 Herblay

Tél. : 06.07.85.45.94

[pascale.charlier@orange.fr](mailto:pascale.charlier@orange.fr)

[pascalecharlier.fr](http://pascalecharlier.fr)

## Accompagnement personnalisé Coaching

Ce travail de Co-construction permet :

- D'accompagner votre changement professionnel ou personnel
- D'augmenter la confiance en vous et développer votre potentiel
- De prendre du recul et développer votre créativité
- De reconnaître vos difficultés dans certaines situations et gérer votre stress
- D'identifier vos ressources et talents pour les optimiser
- De comprendre le fonctionnement « automatique » de votre personnalité...

**L'objectif est défini lors du premier entretien.**

Les modalités d'accompagnement et le nombre de séances sont ainsi évalués afin de poser le cadre du travail.

La séance d'1h à 1h30 est réalisée par téléphone ou dans un bureau professionnel.

**L'accompagnement vous aide à développer vos propres ressources et à les mettre en œuvre durablement pour atteindre votre objectif.**

## Votre entreprise évolue...

**Nous vous épaulons dans les différentes étapes d'un changement au sein de votre structure.**

Exemples de réalisation : Baromètre de satisfaction interne, 360° d'une équipe de direction, Cohésion d'équipe, coaching de managers ou de potentiels ...

*« La seule chose qui ne change pas, c'est que tout change tout le temps ! »*

**Vous souhaitez recruter « La perle rare » qui renforcera votre équipe !**

**Quelques questions préalables au recrutement :**

- Quelles sont les raisons précises du recrutement envisagé ?
- Y a-t-il des candidatures internes ?
- Quelles sont les caractéristiques du poste à pourvoir ? (Tâches, missions, objectifs, moyens, rémunération...)
- Quel est le profil souhaité du nouveau recruté ? (Débutant, expérimenté, Les expériences, formations et compétences souhaitées...)
- Quelles conditions d'intégration dans l'équipe proposez-vous ?

**Conseil et évaluation finale des candidats ou processus complet, nos services s'adaptent à votre besoin.**

## Formation à la carte

**Nous étudions votre besoin et vous proposons une formation sur mesure.**

Exemples de thèmes demandés par nos clients :

- **Optimiser sa communication et son relationnel au travail**
- **Optimiser sa relation pédagogique**
- **Cohésion d'équipe**
- **Animer une équipe**
- **Du recrutement à l'intégration réussie**

## Un réseau de professionnels

Nous mettons à votre service un réseau de formateurs et d'intervenants. Ensemble nous partageons les mêmes passions et valeurs professionnelles.

